

Số: /SYT-TCCB
V/v hướng dẫn xét thăng hạng
CDNN viên chức

Nghệ An, ngày tháng năm 2024

Kính gửi: Thủ trưởng các đơn vị trong ngành

Thực hiện Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ quy định về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Quyết định số 13/2024/QĐ-UBND của UBND tỉnh Nghệ An ngày 14/6/2024 về việc ban hành quy định về phân công, phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý của UBND tỉnh Nghệ An. Sở Y tế hướng dẫn một số nội dung xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức như sau:

I. Thẩm quyền xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp (CDNN) viên chức.

1. UBND tỉnh: Tổ chức xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp lên hạng I đối với viên chức thuộc các đơn vị sự nghiệp tự chủ nhóm III, IV phù hợp với vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp đã được phê duyệt.

2. Sở Y tế: Tổ chức xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp từ hạng III lên hạng II đối với viên chức thuộc các đơn vị sự nghiệp tự chủ nhóm III, IV phù hợp với vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp đã được phê duyệt.

3. Đơn vị tự chủ nhóm I, II: Tổ chức xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp hạng I xếp lương loại A3, A2 và từ hạng II trở xuống đối với viên chức thuộc đơn vị phù hợp với vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp đã được phê duyệt.

4. Đơn vị tự chủ nhóm III, IV: Tổ chức xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức hạng IV lên hạng III đối với viên chức thuộc đơn vị phù hợp với vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp đã được phê duyệt.

II. Quy trình xét thăng hạng CDNN.

Bước 1. Căn cứ Đề án vị trí việc làm đơn vị xác định nhu cầu xét thăng hạng CDNN của đơn vị.

Bước 2: Gửi thông báo công khai đến viên chức toàn đơn vị để các viên chức đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định của pháp luật đăng ký dự xét.

Bước 3: Xây dựng Đề án xét thăng hạng CDNN (*nội dung Đề án quy định tại khoản 1 Điều 37 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP và điểm c khoản 38 Điều 1 Nghị định số 85/2023/NĐ-CP*).

Bước 4: Ban hành Đề án xét thăng hạng CDNN sau khi có ý kiến của Sở Y tế.

Bước 5: Đơn vị tự chủ nhóm III, IV trình Sở Y tế xem xét, thẩm định trình UBND tỉnh quyết định phê duyệt chỉ tiêu thăng hạng CDNN hạng IV lên hạng III.

Bước 6: Ban hành Kế hoạch xét thăng hạng (*đối với đơn vị tự chủ nhóm III, IV: Ban hành kế hoạch xét thăng hạng sau khi được UBND tỉnh giao chỉ tiêu thăng hạng*).

Bước 7: Các đơn vị thông báo công khai Kế hoạch xét thăng hạng CDNN và chỉ tiêu xét thăng hạng đến toàn thể viên chức của đơn vị.

Bước 8: Thông báo nộp hồ sơ dự xét thăng hạng CDNN, thẩm định hồ sơ trình Giám đốc đơn vị phê duyệt danh sách viên chức đủ điều kiện dự xét.

Bước 9: Tổ chức xét thăng hạng CDNN.

Bước 10: Thông báo kết quả xét thăng hạng CDNN.

Bước 11: Hội đồng xét thăng hạng báo cáo Giám đốc đơn vị phê duyệt kết quả kỳ xét thăng hạng và danh sách viên chức trúng tuyển.

III. Tiêu chuẩn, điều kiện dự xét thăng hạng CDNN

1. Viên chức được đăng ký dự xét thăng hạng lên chức danh nghề nghiệp cao hơn liền kề khi đáp ứng đủ các tiêu chuẩn, điều kiện sau:

- Được xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong năm công tác liền kề trước năm dự xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp; có phẩm chất chính trị, đạo đức nghề nghiệp tốt; không trong thời hạn xử lý kỷ luật; không trong thời gian thực hiện các quy định liên quan đến kỷ luật theo quy định của Đảng và của pháp luật;

- Có năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ để đảm nhận chức danh nghề nghiệp ở hạng cao hơn liền kề hạng chức danh nghề nghiệp hiện giữ trong cùng lĩnh vực nghề nghiệp;

- Đáp ứng yêu cầu về văn bằng, chứng chỉ và yêu cầu khác của tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp dự xét thăng hạng. Trường hợp tại thời điểm xét thăng hạng mà Bộ quản lý chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành chưa ban hành quy định nội dung, chương trình, hình thức, thời gian bồi dưỡng theo quy định tại khoản 1 Điều 64 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP thì không phải đáp ứng yêu cầu về chứng chỉ bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp; viên chức được xét thăng hạng được coi là đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện của hạng được xét;

- Đáp ứng yêu cầu về thời gian công tác tối thiểu giữ chức danh nghề nghiệp hạng dưới liền kề theo yêu cầu của tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp dự xét thăng hạng, trừ trường hợp xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp mà chức danh nghề nghiệp đó theo quy định tại thời điểm xét không có hạng dưới liền kề.

+ Trường hợp viên chức trước khi được tuyển dụng, tiếp nhận đã có thời gian công tác (không tính thời gian tập sự theo quy định tại khoản 2 Điều 21 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP) theo đúng quy định của pháp luật, có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc, làm việc ở vị trí việc làm có yêu cầu về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp (nếu có thời gian công tác không liên tục mà chưa nhận trợ cấp bảo hiểm xã hội một lần thì được cộng dồn) và thời gian đó được tính làm căn cứ xếp lương ở chức danh nghề nghiệp hiện giữ thì được tính là tương đương với hạng chức danh nghề nghiệp hiện giữ.

+ Trường hợp tính thời gian tương đương thì phải có thời gian giữ chức danh nghề nghiệp hạng dưới liền kề so với hạng chức danh nghề nghiệp dự xét ít nhất 12 tháng tính đến ngày hết thời hạn nộp hồ sơ đăng ký dự xét thăng hạng.

2. Đối với hạng II, I: Ngoài tiêu chuẩn, điều kiện quy định trên phải đáp ứng các tiêu chuẩn, điều kiện xét thăng hạng do Bộ quản lý chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành quy định.

Lưu ý: Đối với các trường hợp đặc biệt yêu cầu Giám đốc đơn vị báo cáo Ban Giám đốc Sở xem xét, quyết định trước lúc ban hành đề án.

IV. Xác định viên chức trúng tuyển trong kỳ xét thăng hạng

1. Viên chức trúng tuyển trong kỳ xét thăng hạng là người đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định tại khoản 16 Điều 1 Nghị định số 85/2023/NĐ-CP được người đứng đầu cơ quan, đơn vị tổ chức xét thăng hạng công nhận kết quả trúng tuyển kỳ xét thăng hạng.

2. Trường hợp cơ quan, đơn vị có số lượng viên chức dự xét thăng hạng nhiều hơn số chỉ tiêu thăng hạng đã được phê duyệt thì việc xác định viên chức trúng tuyển xét thăng hạng thực hiện theo thứ tự ưu tiên sau:

- Viên chức có thành tích cao hơn trong hoạt động nghề nghiệp đã được cấp có thẩm quyền công nhận;
- Viên chức là nữ;
- Viên chức là người dân tộc thiểu số;
- Viên chức nhiều tuổi hơn (tính theo ngày, tháng, năm sinh);
- Viên chức có thời gian công tác nhiều hơn.

3. Trường hợp không xác định được người trúng tuyển trong kỳ xét thăng hạng viên chức thì Giám đốc đơn vị tổ chức xét thăng hạng có văn bản báo cáo với Giám đốc Sở quyết định người trúng tuyển.

Nhận được công văn này yêu cầu các đơn vị thực hiện nghiêm túc. Trong quá trình thực hiện có gì vướng mắc phản ánh về Sở Y tế (CV Nguyễn Thị Thu - ĐT: 0978.223.423) để xem xét, giải quyết.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở Nội vụ
- Giám đốc, các PGĐ SYT;
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Thị Hồng Hoa